



CITTA' DI LUMEZZANE

DECRETO N° 32

OGGETTO: *CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AD INTERIM PRESSO IL SERVIZIO RISORSE UMANE-----*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMBITO DEL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATI:

- Il vigente Codice di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale numero 62 in data 07.05.2020; - Gli artt.13,14,15,17 e 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018;
- Il provvedimento di Giunta Comunale numero 62 del 16.05.2019, con il quale è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative, in esecuzione dell'articolo 14 comma 2 C.C.N.L. Funzioni locali del 21.05.2018;
- Il provvedimento di Giunta Comunale n.97 del 22.10.2019, nel quale è stato approvato l'assetto delle Posizione organizzative effettuato dal segretario generale, in applicazione della metodologia di cui agli atti citati nella premessa, ad integrazione e perfezionamento di quanto già effettuato in forza degli atti richiamati;
- Il provvedimento di Giunta Comunale n.111 del 03.12.2019, nel quale sono state approvate modifiche alle schede di rilevazione per l'istituzione delle posizioni organizzative;
- I decreti dirigenziali di nomina delle Posizioni Organizzative con scadenza al 31.12.2021;
- Il decreto dirigenziale di nomina della dott.ssa Bertoglio Chiara n. 27/2021 per la Posizioni Organizzative con scadenza al 31.12.2021 per il Servizio Patrimonio e Contratti;
- la deliberazione di Giunta Comunale numero 148 in data 20.10.2020, avente ad oggetto: "Macrostruttura dell'Ente. Individuazione delle strutture e sinossi delle loro funzioni strategiche e attribuzioni organizzative" è stata definita nel dettaglio la nuova Macrostruttura del Comune di Lumezzane,
- la deliberazione di Giunta n. 173 del 10/12/2020 "Presenza d'atto del verbale dell'Organismo di Valutazione in ordine alla pesatura delle Posizioni Organizzative e determinazioni conseguenti. Dichiarazione di immediata eseguibilità.
- la deliberazione di Giunta n. 052 del 30/03/2021 "Presenza d'atto del verbale dell'Organismo di Valutazione in ordine alla pesatura di due posizioni organizzative a seguito della riorganizzazione della macrostruttura dell'ente. e determinazioni conseguenti. Dichiarazione di immediata eseguibilità", con la quale si è proceduto alla pesatura delle P.O. afferenti il Settore Tutela dell'ambiente e del territorio;
- Visto il Decreto n. 30 del 24-05-2021 di attribuzione di P.O. per i Servizi Patrimonio , UDP Centrale Acquisiti e gare , Polo Economico produttivo

CONSIDERATO:

- che, occorre procedere alla nomina ad interim della dott.ssa Bertoglio Chiara per il Servizio Risorse Umane, a seguito delle modifiche previste deliberazione di Giunta n. 52 del 30/03/2021 ;
- che l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate "posizioni organizzative", caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.
- che a norma del vigente Codice di Organizzazione del Personale, gli incarichi di responsabilità di settore sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;
- che l'incarico è conferito con atto motivato del Dirigente preposto al Settore nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni,

VISTI:

gli artt. 13, 14, 15 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 relativi all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi;

l'art. 37 del Codice di organizzazione del Personale del Comune di Lumezzane, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 62 del 07/05/2020:

"c. 4 Nell'ipotesi di conferimento ad un dipendente, già titolare di posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al dipendente, nell'ambito della retribuzione di risultato è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15 % al 25 % del valore economico della retribuzione di posizione spettante per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, nel rispetto del CCNL ed effettuata secondo quanto previsto dal sistema di valutazione di posizione"

RITENUTO,

per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico ad interim di Posizione organizzativa presso Servizio Risorse Umane, alla dott.ssa Bertoglio Chiara dipendente del Comune di Lumezzane, con il profilo professionale di Funzionario, cat.D 3 , a tempo pieno ed indeterminato, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale numero 97 del 22.10.2019 , n. 173 del 10/12/2020 n. 52 del 30/03/2021;

DECRETA

1. di conferire l'incarico, ad interim, di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, la dott.ssa Bertoglio Chiara, dipendente del Comune di Lumezzane, con il profilo professionale di Funzionario, cat.D 3 a tempo pieno e indeterminato:

dipendente	cat	Servizio	Posizione organizzativa	Retribuzione di posizione
BERTOGLIO CHIARA	D3	Servizio Risorse Umane	Servizio Risorse Umane	€ 8.000,00

Dando atto che lo stesso sarà remunerato, ai sensi dell'art. 15 c. 6 del CCNL ,nella misura del 15%, delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della suddetta retribuzione di posizione;

2. di conferire alla Dott.ssa Bertoglio Chiara, in applicazione dell'art. 13 comma 1 del CCNL "Funzioni Locali", le funzioni meglio descritte nell'allegato sub "A";
3. di stabilire che il presente incarico, avrà decorrenza dall'1.04.2021 fino al 31/12/2021 , salvo rinnovo con atto del Dirigente di Settore competente per uguale periodo (durata massima 3 anni);

4. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
5. di stabilire l'obbligo, per la dipendente incaricata, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
6. di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, dall'1.04.2021 e scadrà automaticamente il 31.12.2021 senza ulteriore preavviso, salvo rinnovo mediante Decreto Dirigenziale;
7. di dare atto che la maggiorazione in premessa sarà riconosciuta "una tantum" in sede di attribuzione dell'indennità di risultato;
8. di notificare il presente atto alla Dott.ssa Bertoglio Chiara;
9. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;
10. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

ALLEGATI:

Allegato "A" – Scheda rilevazione Posizione Organizzativa nuova

Lumezzane, 08/06/2021

Il Dirigente
(firmato digitalmente ai sensi del
D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)